



COMUNE DI LOIANO
CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N.	189
Data	08/06/2021

**DETERMINAZIONE
DEL RESPONSABILE DI AREA**

Assunta il giorno OTTO del mese di GIUGNO dell'anno DUEMILAVENTUNO da ROSSETTI CINZIA
Responsabile del AREA RISORSE E ATTIVITÀ PRODUTTIVE

Oggetto:

LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2020 TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

FIRMATO
IL RESPONSABILE DI AREA
ROSSETTI CINZIA

DETERMINAZIONE - Area Risorse e Attività Produttive - NR. 73
RESPONSABILE: Rossetti Cinzia

OGGETTO:
LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2020 TITOLARI DI POSIZIONE
ORGANIZZATIVA

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi Comunali che ascrive all'Area Risorse e Attività Produttive la gestione del Servizio Personale;

RICHIAMATI gli artt. 107 - 109 del TUEL, in forza dei quali le prerogative gestionali competono ai Responsabili dei Servizi (di Area), previa nomina sindacale;

RICHIAMATO il provvedimento del Sindaco n. 15 del 16/12/2020 con il quale le è stata affidata per l'anno 2021 la responsabilità dell'Area Risorse ed Attività Produttive, al cui interno è collocato il Servizio Personale;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e relativi allegati;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 50/2016;
- il vigente CCNL Funzioni Locali;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale disciplinante l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;

VISTO il DUP 2021-2023 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 83 del 22/12/2020 e s.m.i.;

VISTO il bilancio di previsione finanziario 2021-2023 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 84 del 22/12/2020 e s.m.i.;

VISTO il PEG 2021-2023 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 160 del 30/12/2020 e s.m.i.;

VISTO l'art. 15 comma 4 del CCNL 2016-2018 comparto Funzioni Locali il quale prevede che gli enti definiscano i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

VISTO l'art. 16 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi Comunali il quale stabilisce che:

1. *I risultati delle attività svolte dai dipendenti a cui è stato conferito incarico di Posizione organizzativa sono valutati annualmente dal Nucleo di Valutazione.*
2. *La valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15 del CCNL 21/5/2018.*

DETERMINAZIONE - Area Risorse e Attività Produttive - NR. 73
RESPONSABILE: Rossetti Cinzia

3. I criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa dettagliati nel successivo capo V "Valutazione merito e premi".

DATO ATTO che al capo V "Valutazione merito e premi" del regolamento di cui sopra, più precisamente all'art. 39, si prevede che:

1. La performance individuale dei Titolari di posizione Organizzativa e del Segretario Comunale è sottoposta a valutazione periodica annuale da parte del Nucleo di Valutazione. Per la valutazione dei titolari di Posizione organizzativa si utilizzano i criteri di cui all'allegato 4 del presente regolamento, mentre per la valutazione del Segretario Comunale si utilizzano i criteri di cui all'allegato 5 del presente regolamento.

2. La valutazione formulata dal Nucleo di Valutazione è trasmessa al Sindaco, che può convalidarla o, con atto motivato, previo parere della Giunta Comunale, modificarla. La valutazione definitiva è trasmessa all'Ufficio Personale per la corresponsione dell'indennità di risultato.

3. L'attribuzione della retribuzione di risultato al Segretario Comunale e a titolari di Posizione Organizzativa avviene, nel rispetto della normativa e dei CCNL vigenti, proporzionalmente al punteggio ottenuto nella performance individuale. Nel caso della gestione in convenzione della segreteria comunale, la relativa convezione può prevedere ulteriori modalità applicative.

4. L'indennità di risultato massima per i titolari di posizione organizzativa (punteggio 100/100) è pari al 25% dell'indennità di posizione percepita nell'anno di riferimento; l'indennità di risultato minima non può essere inferiore al 15% dell'indennità di posizione percepita nell'anno di riferimento, fermo restando che la valutazione non sia inferiore a 60/100 punti, nel qual caso non si avrà diritto alla retribuzione di risultato.

VISTI i seguenti provvedimenti sindacali:

- Decreto n. 33 del 13/12/2019 con il quale è stata affidata alla Dott.ssa Maria Elisa Nasseti la responsabilità dell'Area "Servizi alla Persona" per il periodo 01/01/2020-31/12/2020;
- Decreto n. 31 del 13/12/2019, con il quale è stata affidata alla Dott.ssa Cinzia Rossetti la responsabilità dell'Area "Risorse e Attività Produttive" per il periodo 01/01/2020-31/12/2020;
- Decreto n. 32 del 13/12/2019, con il quale è stata affidata all'Arch. Eva Gamberini la responsabilità dell'Area "Territorio e Ambiente" per il periodo 01/01/2020-31/12/2020;
- Decreto n. 34 del 13/12/2019, con il quale è stata affidata all'Isp. Bruno Maurizzi la responsabilità dell'Area della Polizia Municipale per il periodo 01/01/2020-31/12/2020;

DATO ATTO che:

- la Dott.ssa Maria Elisa Nasseti ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie a far data dal 01/08/2020 (ultimo giorno di servizio 31/07/2020);
- il Sindaco ha pertanto nominato, con decreto n. 13 del 8/10/2020, responsabile dell'Area "Servizi alla Persona" per il periodo 12/10/2020-31/12/2020 il Dott. Davide Mandini;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 63 del 18/05/2019 con la quale sono stati fissati i seguenti valori economici delle posizioni organizzative del Comune di Loiano con decorrenza 01/06/2019:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	VALORE
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	€ 11.300,00

DETERMINAZIONE - Area Risorse e Attività Produttive - NR. 73
RESPONSABILE: Rossetti Cinzia

AREA RISORSE E ATTIVITA' PRODUTTIVE	€ 13.500,00
AREA TERRITORIO E AMBIENTE	€ 11.300,00
AREA DELLA POLIZIA MUNICIPALE	€ 11.300,00

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 84 del 30/07/2019 ad oggetto "Modifica convenzione ex art. 14 del CCNL 22.01.2004 per l'utilizzo a tempo parziale di personale dipendente - Dott.ssa Cinzia Rossetti - approvata con delibera di Giunta Comunale n. 133 del 18/12/2018";

DATO ATTO che all'art. 5 della convenzione approvata con l'atto di cui al punto precedente, veniva previsto che:

ART. 5

Incarico di Posizione Organizzativa

- 1. Alla dipendente, l'Unione dei Comuni Savena - Idice assegnerà incarico di posizione organizzativa attraverso autonomo decreto di nomina.*
- 2. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 17 comma 6 del CCNL del Comparto Funzioni Locali, per compensare la maggiore gravosità della prestazione lavorativa della Dott.ssa Rossetti, viene riconosciuta una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita alla stessa dal Comune di Loiano, del 20%.*
- 3. Per la retribuzione di risultato verrà applicata la disciplina vigente nel Comune di Loiano, previa acquisizione della valutazione formulata dall'Unione dei Comuni Savena-Idice per l'attività prestata presso la stessa.*
- 4. L'onere della maggiorazione, unitamente alla corrispondente retribuzione di risultato, sarà interamente a carico dell'Unione dei Comuni Savena-Idice.*

RICHIAMATA la determinazione del Direttore dell'Unione n. 13 del 15/01/2020 con la quale la dipendente Cinzia Rossetti è stata nominata titolare di posizione organizzativa per il periodo 01/01/2020-31/12/2020;

RICHIAMATA la determinazione n. 4 del 17/01/2020 con la quale è stata adeguata l'indennità di posizione percepita dalla Dott.ssa Rossetti per il periodo 01/01/2020-31/12/2020 portandola da € 13.500,00 ad € 16.200,00 annui;

RICHIAMATA la nota prot. 1920 del 10/02/2017 dell'Ufficio Personale Associato, con la quale il rapporto di lavoro della Dott.ssa Maria Elisa Nasseti è stato trasformato da tempo pieno a tempo parziale misto 25 ore settimanali (69,44%), con decorrenza 01/03/2017;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 11 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 22/01/2004, la retribuzione di posizione della Dott.ssa Nasseti è stata conseguentemente riproporzionata, analogamente al resto del trattamento economico;

RICHIAMATO l'art. 14 comma 2 del vigente regolamento disciplinante l'ordinamento degli uffici e dei servizi secondo cui nel caso in cui la posizione organizzativa sia a tempo parziale, la retribuzione di posizione e di risultato sono ridotte proporzionalmente alla percentuale di part-time.

DATO ATTO che a seguito degli atti sopra richiamati, l'indennità di Posizione percepita nel 2020 dai titolari di posizione organizzativa è stata la seguente:

DETERMINAZIONE - Area Risorse e Attività Produttive - NR. 73
RESPONSABILE: Rossetti Cinzia

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	VALORE ANNUO	MAGGIORAZIONE ANNUA PER CONVENZIONE UNIONE	TOTALE PERCEPITO
AREA SERVIZI ALLA PERSONA - Dott.ssa Nasseti fino a 31/07/20	€ 11.300,00 (*)	/	€ 4.576,01
AREA SERVIZI ALLA PERSONA - Dott. Mandini da 12/10/20	€ 11.300,00	/	€ 2.499,70
AREA RISORSE E ATTIVITA' PRODUTTIVE	€ 13.500,00	€ 2.700,00	€ 16.200,00
AREA TERRITORIO E AMBIENTE	€ 11.300,00	/	€ 11.300,00
AREA DELLA POLIZIA MUNICIPALE	€ 11.300,00	/	€ 11.300,00

(*) valore pieno da parametrarsi alla percentuale PT

CONSIDERATO che in data 07/06/2021, previo confronto con il Sindaco, il Nucleo di Valutazione ha provveduto a formulare le valutazioni dei Titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2020;

DATO ATTO che il Segretario Direttore dell'Unione dei Comuni Savena Idice - Dott.ssa Viviana Boracci, ha trasmesso la scheda di valutazione anno 2020 per la Dott.ssa Cinzia Rossetti in quanto titolare di posizione organizzativa presso l'ente;

VISTE pertanto le seguenti valutazioni complessive:

SOGGETTO VALUTATO	VALUTAZIONE UNIONE	VALUTAZIONE DEL NUCLEO CONFERMATO DAL SINDACO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	INDENNITA' DI RISULTATO SPETTANTE
Responsabile Area Servizi alla Persona Dott.ssa Maria Elisa Nasseti	/	96,70/100	96,70/100	24,25%
Responsabile Area Servizi alla Persona Dott. Davide Mandini	/	96/100	96/100	24,00%
Responsabile Area Risorse e Attività Prod. Dott.ssa Cinzia Rossetti	30/30	100/100	100/100	25,00%
Responsabile Area Territorio e Ambiente Arch. Eva Gamberini	/	96,60/100	96,60/100	24,15%
Responsabile Polizia Municipale Isp. Bruno Maurizzi	/	96,80/100	96,80/100	24,20%

DATO ATTO pertanto che l'importo da erogare ai titolari di posizione organizzativa a titolo di indennità di risultato per l'anno 2020 è il seguente:

DETERMINAZIONE - Area Risorse e Attività Produttive - NR. 73
RESPONSABILE: Rossetti Cinzia

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	TOTALE PERCEPITO	INDENNITA' DI RISULTATO	
		%	Euro
AREA SERVIZI ALLA PERSONA - Nasseti	€ 4.576,01	24,25%	€ 1.109,68
AREA SERVIZI ALLA PERSONA - Mandini	€ 2.499,70	24,00%	€ 599,93
AREA RISORSE E ATTIVITA' PRODUTTIVE	€ 16.200,00	25,00%	€ 4.050,00
AREA TERRITORIO E AMBIENTE	€ 11.300,00	24,15%	€ 2.728,95
AREA DELLA POLIZIA MUNICIPALE	€ 11.300,00	24,20%	€ 2.734,60
TOTALE			€ 11.223,16

VISTO l'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 il quale prevede che: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.";

RICHIAMATO l'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. n. 34/2019, il quale testualmente recita: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

RICHIAMATO il DM del 17 marzo 2020 di attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, pubblicato in GU il 27/04/2020;

DATO ATTO che l'indennità di risultato di cui al presente atto rientra nei limiti di cui sopra, come dettagliato con la determinazione n. 254 del 21/10/2020 di costituzione definitiva del fondo risorse decentrate anno 2020;

DETERMINA

1. Per i motivi espressi in premessa, di liquidare, a titolo di retribuzione di risultato anno 2020, le somme di cui al prospetto allegato alla presente determina;

DETERMINAZIONE - Area Risorse e Attività Produttive - NR. 73
RESPONSABILE: Rossetti Cinzia

2. Di dare atto che l'indicazione dei soggetti beneficiari e delle imputazioni di bilancio, anche per quanto riguarda oneri riflessi ed IRAP, è anch'essa specificata nell'allegato;
3. Di dare atto che verrà richiesta all'Unione dei Comuni Savena Idice la quota parte di indennità di risultato della Dott.ssa Rossetti come specificato nelle convenzioni di cui alla premessa;
4. Di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che la responsabile del procedimento è la Dott.ssa Cinzia Rossetti.

